

Teamrapportage

Competentiematch & teampotentieel

29 juli 2016

Jongkind Training & Coaching

t 076 - 888 94 51
e info@jongkind-training.nl
i www.jongkind-training.nl

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Geselecteerde kandidaten	3
3. Geselecteerde competenties	4
4. Team competentiematch	5
5. Teampotentieel	6
6. Bijlage Competentie Rapport: Team competentiematch per persoon	

1. Inleiding

De teamrapportage is gebaseerd op de individuele competentie aanlegcores van de TMA talentenanalyse.

Hoofdstuk 4 van de rapportage toont een grafisch overzicht van de geselecteerde competenties. Per competentie zie je het percentage van de groep dat redelijk tot veel talent heeft voor de competentie.

Hoofdstuk 5 van de rapportage toont per persoon in welke mate hij talent heeft voor een competentie. Hoofdstuk 6 beschrijft het competentie potentieel van het team.

2. Geselecteerde kandidaten

1. Kandidaat 1
2. Kandidaat 2
3. Kandidaat 3
4. Kandidaat 4
5. Kandidaat 5
6. Kandidaat 6
7. Kandidaat 7
8. Kandidaat 8
9. Kandidaat 9

3. Geselecteerde competenties

Voor de rapportage zijn de onderstaande competenties geselecteerd.

Aanpassingsvermogen

Zich bij veranderende omstandigheden (omgeving, werkwijzen of mensen) gemakkelijk aanpassen.

Coachen

Medewerkers begeleiden en motiveren teneinde hen effectiever te laten functioneren door hun zelfinzicht en probleemoplossend vermogen te vergroten.

Creativiteit

Originele of nieuwe ideeën en oplossingen kunnen bedenken; invalshoeken vinden die afwijken van de gevestigde denkpatronen.

Durf

Risico's nemen om er (op termijn) voordeel mee te behalen.

Overtuigingskracht

Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak te creëren.

Samenwerken

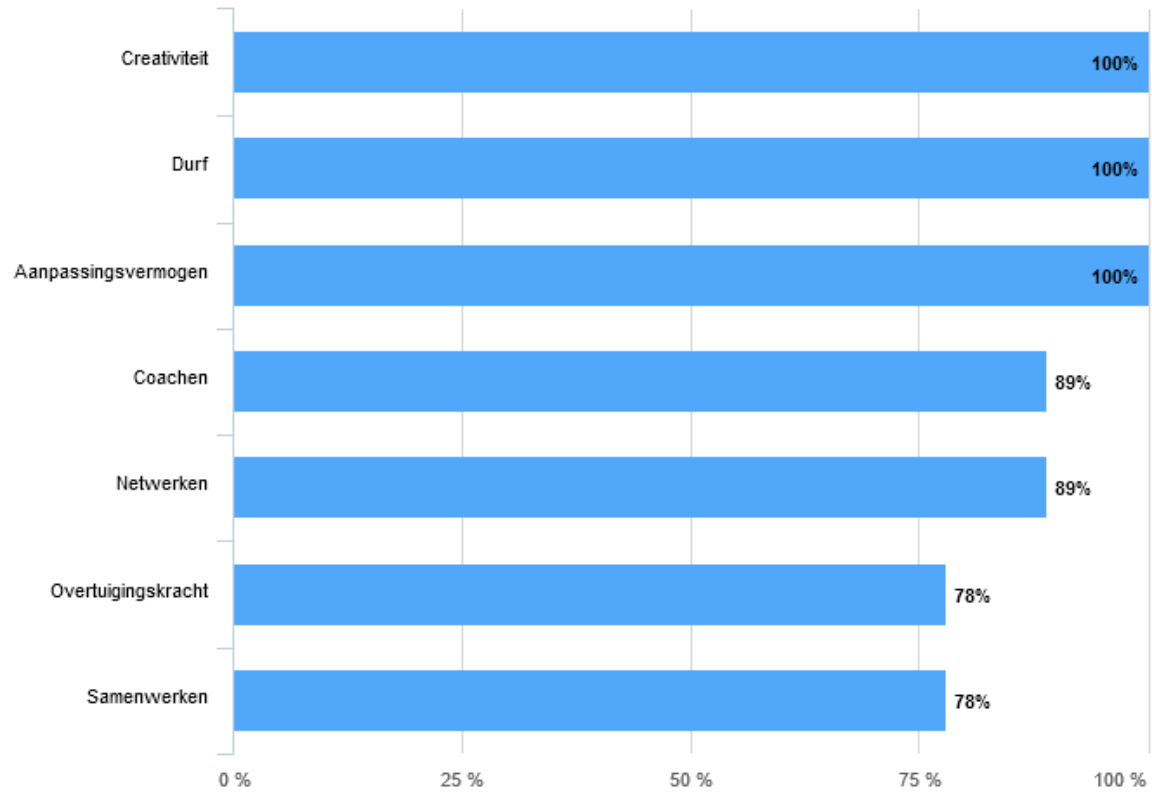
Op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

4. Team competentiematch

In de onderstaande grafiek zie je welk percentage van het team redelijk tot veel talent heeft voor de geselecteerde competenties.



5. Teampotentieel

In dit overzicht zie je in welke mate het team talent heeft voor specifieke competenties en met welk gemak het team de competenties kan leren.

Meer dan 75% van de teamleden heeft redelijk tot veel talent voor de competenties

- Aanpassingsvermogen
- Besluitvaardigheid
- Creativiteit
- Durf
- Flexibel gedrag
- Oordeelsvorming
- Sociabiliteit
- Visie
- Assertiviteit
- Groepsgericht leidinggeven
- Onderhandelen
- Coachen
- Klantgerichtheid
- Leidinggeven
- Luisteren
- Ontwikkelen van medewerkers
- Presenteren
- Inlevingsvermogen
- Conflicthantering
- Innoverend vermogen
- Resultaatgerichtheid
- Netwerken
- Commercieel vermogen
- Verantwoording
- Energie
- Omgevingsbewustzijn
- Ondernemerschap
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Stressbestendigheid

Meer dan 50% van de teamleden heeft redelijk tot veel talent voor de competenties

- Delegeren
- Leervermogen
- Onafhankelijkheid
- Organisatiesensitiviteit
- Ambitie
- Initiatief
- Plannen en organiseren
- Prestatiemotivatie
- Vasthoudendheid
- Voortgangscntrole

Minder dan de helft van het team heeft redelijk tot veel talent voor de competenties

- Aandacht voor details
- Managementidentificatie
- Optreden
- Discipline
- Kwaliteitsgerichtheid

6. Team competentiematch per persoon

In de onderstaande tabel zie je per persoon de mate van talent voor afzonderlijke competenties. Vakjes met een stip betekenen dat een persoon een redelijk tot hoog talent heeft voor die specifieke competentie. Een redelijk tot hoog talent voor een competentie betekent dat de persoon de competentie makkelijker kan ontwikkelen. Lege vakjes in de tabel duiden op een matig talent voor de competentie. Dit betekent dat de persoon deze specifieke competentie moeilijker kan ontwikkelen.

Onderaan de tabel staat per competentie beschreven welk percentage van het team redelijk tot veel talent heeft voor de specifieke competentie.

	Aanpassingsvermogen	Coachen	Creativiteit	Durf	Overtuigingskracht	Samenwerken	Netwerken
Kandidaat 1	○	○	○	○	○		○
Kandidaat 2	○	○	○	○	○		
Kandidaat 3	○		○	○	○	○	○
Kandidaat 4	○	○	○	○	○	○	○
Kandidaat 5	○	○	○	○	○	○	○
Kandidaat 6	○	○	○	○		○	○
Kandidaat 7	○	○	○	○	○	○	○
Kandidaat 8	○	○	○	○		○	○
Kandidaat 9	○	○	○	○	○	○	○
Totaal	100%	89%	100%	100%	78%	78%	89%