



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Geselecteerde kandidaten	3
Geselecteerde competenties	4
Team competentiematch	5
Teampotentieel	6
Team competentiematch per persoon	7

Inleiding

De teamrapportage is gebaseerd op de individuele competentie aanlegcores van de TMA talentenanalyse. Hoofdstuk 4 van de rapportage toont een grafisch overzicht van de geselecteerde competenties. Per competentie zie je het percentage van de groep dat talent heeft voor de competentie. Hoofdstuk 5 van de rapportage toont per persoon in welke mate hij talent heeft voor een competentie. Hoofdstuk 6 beschrijft het competentiepotentieel van het team.

Geselecteerde kandidaten

Amelia Earhart

Anton Philips

Henry Murray

Ingrid Bergman

Geselecteerde competenties

Voor de rapportage zijn de onderstaande competenties geselecteerd.

Aandacht voor details: Consistent en effectief kunnen omgaan met detailinformatie.

Besluitvaardigheid: Op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en zich hieraan committeren door ze uit te spreken en/of ernaar te handelen.

Discipline: Zich aanpassen aan de geldende regels, procedures en het organisatiebeleid; bij verandering of twijfel bevestiging zoeken bij de juiste persoon.

Energie: Gedurende een lange(re) periode actief zijn wanneer de functie dat verlangt; uithoudingsvermogen hebben.

Optreden: Een goede eerste indruk maken en deze gedurende een lange(re) periode weten te handhaven.

Conflicthantering: Op een diplomatieke wijze omgaan met belangentegenstellingen en deze helpen oplossen.

Netwerken: Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

Team competentiematch

In de onderstaande grafiek zie je welk percentage van het team talent heeft voor de geselecteerde competenties.



Teampotentieel

In dit overzicht zie je in welke mate het team talent heeft voor specifieke competenties en met welk gemak het team de competenties kan leren.

Veel talent



Talent



Matig talent



Weinig talent



Aandacht voor details

Besluitvaardigheid

Coachen

Creativiteit

Delegeren

Discipline

Durf

Klantgerichtheid

Leervermogen

Luisteren

Onafhankelijkheid

Ontwikkelen van
medewerkers

Oordeelsvorming

Plannen & organiseren

Inlevingsvermogen

Stressbestendigheid

Vasthoudendheid

Voortgangscontrole

Innoverend vermogen

Kwaliteitsgerichtheid

Netwerken

Onderhandelen

Ambitie

Energie

Ondernemerschap

Optreden

Presenteren

Samenwerken

Visie

Assertiviteit

Aanpassingsvermogen

Flexibel gedrag

Initiatief

Leidinggeven

Managementidentificatie

Omgevingsbewustzijn

Organisatiesensitiviteit

Overtuigingskracht

Prestatiemotivatie

Conflicthantering

Resultaatgerichtheid

Commercieel vermogen

Verantwoordelijkheid

Sociabiliteit

Groepsgericht leidinggeven

Team competentiematch per persoon

In de onderstaande tabel zie je per persoon de mate van talent voor afzonderlijke competenties. Vakjes met een stip betekenen dat een persoon talent heeft voor die specifieke competentie. Talent hebben voor een competentie betekent dat de persoon de competentie makkelijker kan ontwikkelen. Lege vakjes in de tabel duiden op een matig talent voor de competentie. Dit betekent dat de persoon deze specifieke competentie moeilijker kan ontwikkelen. Onderaan de tabel staat per competentie beschreven welk percentage van het team talent heeft voor de specifieke competentie.

	Aandacht voor details	Besluitvaardigheid	Discipline	Energie	Optreden	Conflicthantering	Netwerken
Amelia Earhart	●	●	●	●			●
Anton Philips	●		●		●		●
Ingrid Bergman	●	●	●		●	●	●
Henry Murray		●		●			●
Total	75%	75%	75%	50%	50%	25%	100%